

Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 février 1997, conclue au sein de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement - ONE - Communauté française

A.R. 08-10-1998

M.B. 24-12-1998

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

Vu la demande de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. - Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 26 février 1997, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement - ONE - Communauté française.

Article 2. - Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 octobre 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

Annexe
Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement

Convention collective de travail du 26 février 1997

Mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement - ONE - Communauté française (Convention enregistrée le 12 mars 1997 sous le numéro 43516/CO/319)

CHAPITRE Ier. - Cadre juridique

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et en application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

CHAPITRE II. - Champ d'application

Article 2. - La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des pouponnières, des centres d'accueil et des maisons maternelles ONE qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréées et/ou subventionnés par la Communauté française.

Par "travailleurs" on entend les employés et employées et les ouvriers et ouvrières.

Article 3. - Par "parties", on entend les organisations patronales et syndicales qui ont signé la présente convention collective de travail, et ceux qui seront liés par la force obligatoire de la présente convention collective de travail.

Article 4. - Par "secteur" on entend le secteur décrit à l'article 2 de la présente convention.

Article 5. - Par "Fonds ISAJH", on entend le fonds de sécurité d'existence du secteur dénommé "Fonds social pour les Institutions et Services d'Aide à la jeunesse et/ou aux Handicapés" créé par arrêté royal du 6 août 1990 (Moniteur belge du 20 septembre 1990).

CHAPITRE III. - Réduction des cotisations patronales pour la sécurité sociale

Article 6. - En cas d'un accroissement net du volume de l'emploi, le secteur peut bénéficier d'une réduction des cotisations patronales de sécurité sociale, comme le prévoit l'arrêté royal susmentionné.

Article 7. - Le produit de la réduction de cotisations telle que prévue par l'arrêté royal susmentionné est calculé pour 1997 comme suit dans le secteur :

- le nombre de travailleurs occupés au moins à mi-temps, multiplié par le montant prévu dans l'arrêté royal du 5 février 1997 fixant le montant



trimestriel de la réduction forfaitaire des cotisations patronales dans le secteur non marchand;

- pour le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement cela signifie pour 1997 :

615 x 3 250 F = 1 998 750 F par trimestre.

Ce calcul est basé sur le volume moyen d'emploi pour l'année 1996 et tient compte du montant de la réduction de cotisation prévu par l'arrêté royal du 5 février 1997 fixant le montant trimestriel de la réduction forfaitaire des cotisations patronales dans le secteur non marchand. Ce montant peut s'élever au maximum à 9 300 F par trimestre et par travailleur et changera en cas de modification dudit arrêté royal.

CHAPITRE IV. - Travailleurs subsidiés et non subsidiés

Article 8. - Dans le secteur, la répartition entre travailleurs subsidiés et travailleurs non subsidiés est la suivante :

- 100 p.c. sont subsidiés.

CHAPITRE V. - Engagement en matière d'emploi

Article 9. - Les parties signataires s'engagent à faire un effort supplémentaire pour l'emploi de façon à ce qu'il y ait un accroissement net de l'emploi d'au moins le produit de la réduction de cotisations visé à l'article 12 de la présente convention et du volume d'emploi du trimestre civil correspondant de l'année de référence déterminée par le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre des Affaires sociales, à savoir l'année 1996.

Article 10. - L'accroissement net de l'emploi ainsi que l'augmentation du volume de travail comme le stipule l'article 9 de la présente convention doit être réalisé au niveau :

- du secteur décrit à l'article 2 de la présente convention collective de travail;

- de l'institution et/ou service individuel qui se verra attribuer l'emploi supplémentaire et qui adhèrera à la présente convention collective de travail.

- du groupement d'institutions et/ou services qui se verra attribuer l'emploi supplémentaire et qui adhèrera à la présente convention collective de travail.

Article 11. - L'accroissement net est calculé suivant les dispositions prévues à l'article 4, § 1^{er} de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

Article 12. - Pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs, le montant par trimestre correspondant à l'embauche d'un travailleur supplémentaire est fixé à :

- 250 000 F pour un travailleur non subsidié.

Article 13. - N'est pas considéré comme travailleur nouvellement embauché, en application de l'article 4, § 2 de l'arrêté royal susmentionné :

- le travailleur, engagé dans le cadre du plan d'embauche, visé dans la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses, pendant la période de la réduction de cotisations;

- le travailleur, engagé dans le cadre des dispositions du chapitre VII du titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988, pendant la période de dispense de cotisations patronales;
- le travailleur, engagé à la suite d'une fusion ou d'une reprise d'une autre institution ou à la suite d'un transfert au sein d'institutions relevant d'un même groupe;
- le travailleur, engagé dans le cadre de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;
- le travailleur, engagé dans le cadre de l'article 60, § 7 de la loi organique du 8 juillet 1976 des Centres publics d'aide sociale en exécution de l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, modifiée par la loi du 29 avril 1996 portant des dispositions sociales;
- le jeune, occupé dans le cadre de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant diminution temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes;
- le travailleur, engagé dans le cadre de l'arrêté royal contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

CHAPITRE VI. - Modalités particulières

Article 14. - Le "Fonds ISAJH" qui créera en son sein un comité de gestion et un compte particuliers, est chargé de récolter le produit de la réduction des cotisations sociales accordée aux institutions et/ou services du secteur décrit à l'article 2 de la présente convention collective de travail via l'Office National de Sécurité Sociale et de redistribuer l'emploi suivant les modalités déterminées en accord avec le pouvoir de tutelle (cf. chapitre X de la présente convention collective de travail).

CHAPITRE VII. - Garanties en matière d'affectation de la réduction de cotisations pour l'emploi

Article 15. - En application de l'article 3, § 6, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, chaque employeur transmettra tous les six mois un rapport détaillé au "Fonds ISAJH" par lettre recommandée.

Ce rapport doit parvenir au fonds au plus tard le 31 octobre et le 30 avril de chaque année.

Le non-respect de ces dispositions peut être considéré comme une infraction qui peut mener à des sanctions comme le prévoit l'article 3, § 7 de l'arrêté royal précité.

Article 16. - Ce rapport doit contenir au moins les données suivantes pour chaque trimestre :

- 1° Pour les employeurs à qui l'emploi supplémentaire a été attribué :
 - l'emploi total exprimé en personnes au moins à mi-temps et en heures rémunérées pour le trimestre de référence et pour le trimestre concerné;
 - le produit de la réduction des cotisations;

- la mention des travailleurs embauchés par suite de la réduction de cotisations et de leur fonction, le nombre de travailleurs occupés à temps partiel, exprimé en personnes et le nombre de travailleurs subsidiés, exprimé en équivalents temps plein.

2° Pour les employeurs cotisant mais ne bénéficiant pas de l'emploi supplémentaire :

- l'emploi total exprimé en personnes au moins à mi-temps et en heures rémunérées pour le trimestre de référence et pour le trimestre concerné;
- le produit de la réduction des cotisations.

Au besoin le "Fonds ISAJH" est habilité à réclamer des informations complémentaires.

Un modèle de ce rapport semestriel sera élaboré par la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française.

Article 17. - Ledit rapport fera l'objet d'une discussion au sein du conseil d'entreprise, ou à défaut, de la délégation syndicale, et sera en outre soumis à la signature des délégués des travailleurs représentés au sein de ces organes.

Article 18. - Le "Fonds ISAJH" rédige un rapport global comprenant les données par institutions et/ou services qu'ils transmet au président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française au plus tard le 31 octobre et le 30 avril de chaque année.

Au besoin, le président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française est habilité à réclamer des informations complémentaires au "Fonds ISAJH".

Article 19. - Le président transmet le rapport global aux membres d'un comité restreint, créé à cet effet au sein de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, dans un délai de trente jours.

Article 20. - Il convoque le comité restreint qui doit émettre un avis motivé sur ledit rapport et sur le respect des engagements en matière d'emploi fixés dans la présente convention collective de travail.

En cas de problème constaté dans un établissement et/ou service, à la demande d'une des parties, ou si le président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française le juge nécessaire, le comité restreint est convoqué en réunion de conciliation.

Article 21. - Le président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française transmet ensuite le rapport global en vue de son approbation définitive au Ministre de l'Emploi et du Travail, au Ministre des Affaires sociales et au Ministre-Président de la Communauté française.

CHAPITRE VIII. - Travailleurs à temps partiel et travailleurs à temps plein

Article 22. - En ce qui concerne la répartition des embauches entre les travailleurs à temps partiel et les travailleurs à temps plein, le secteur a déjà rempli ses obligations puisqu'il compte 82 p.c. de travailleurs à temps partiel.

CHAPITRE IX. - Schéma en matière d'embauches supplémentaires

Article 23. - En ce qui concerne la réalisation des embauches dans le temps, le secteur s'engage à procéder avant le 30 juin de l'année considérée à réaliser au minimum 50 p.c. des embauches prévues et une augmentation de 25 p.c. minimum du volume de travail, et pour le 30 septembre, jusque 100 p.c. des embauches préconisées et au minimum 75 p.c. du volume de travail.

Ce processus pourrait être différé dans la mesure où le "Fonds ISAJH" ne disposerait pas des moyens nécessaires en temps utiles.

CHAPITRE X. - Modalités de répartition des emplois et fonctions entrant en ligne de compte pour l'emploi supplémentaire

Article 24. - Si possible la mesure prévue par l'arrêté royal du 5 février 1997 sera cumulée avec la mesure "bas salaires" (arrêté royal du 24 décembre 1993 tel que modifié et confirmé ultérieurement) de façon à réaliser un emploi supplémentaire.

Article 25. - La fonction entrant en ligne de compte pour l'emploi supplémentaire est :
- puériculture.

CHAPITRE XI. - Procédure d'adhésion

Article 26. - Tous les établissements et/ou services individuels ou groupement d'institutions et/ou services qui relèvent du secteur sont soumis aux dispositions de la présente convention collective de travail.

Article 27. - Les institutions et/ou services qui se verront attribuer l'emploi supplémentaire doivent adhérer à la présente convention collective de travail.

Ils doivent adresser à cet effet un acte d'adhésion par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française. Cette lettre contient une description circonstanciée des engagements en matière d'emploi, suivant le modèle qui sera élaboré par la sous-commission paritaire.

Article 28. - Les institutions et/ou services qui se sont constitués en groupement et qui se verront attribuer l'emploi supplémentaire doivent adhérer à la présente convention collective de travail. A cet effet, ils doivent utiliser le modèle d'adhésion qui sera élaboré par la sous-commission paritaire.

Article 29. - L'acte d'adhésion, mentionné aux articles 27 et 28 de la présente convention, sera transmis à titre d'information au conseil d'entreprise, ou, à défaut, à la délégation syndicale.

Article 30. - Le président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française soumet l'acte d'adhésion, dans un délai de 30 jours, au comité restreint de la sous-commission paritaire. A défaut de remarques, le président transmet l'acte d'adhésion en vue de son approbation définitive au Ministre de l'Emploi et du Travail, qui confirme celle-ci à l'employeur.

CHAPITRE XII. - Dispositions finales et durée de validité

Article 31. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 1997 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 octobre 1998.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET