

**Objet : Règles statutaires d'engagement de puéricultrices dans l'enseignement maternel ordinaire**

**Réseau :** Libre subventionné  
**Niveaux et services :** Fondamental et maternel ordinaire

Pour information :

- Aux Pouvoirs organisateurs et aux Directions des écoles maternelles et fondamentales libres confessionnelles subventionnées ;
- Aux membres de l'Inspection de la Communauté pour l'enseignement fondamental ;
- Aux organisations syndicales représentant le personnel enseignant ;
- Aux services de vérification ;
- Aux associations de parents.
- Aux organes de coordination et de représentation.

*A l'exception de l'enseignement spécialisé*

**Autorités :** Ministre de l'enseignement obligatoire  
**Signataire(s) :** **Christian DUPONT**  
**Gestionnaires :** Cabinet du Ministre de l'enseignement obligatoire  
**Personne(s)-ressource(s) :** Cellule ACS/APE - 02.413.34.51

**Nombre de pages :** 31 pages  
**Téléphone pour duplicata :** Site de l'AGERS : <http://www.adm.cfwb.be>  
**Mots-clés :** Puéricultrices – Agent Contractuel Subventionné – Aide à la Promotion de l'Emploi

**INTRODUCTION**

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2006, date d'entrée en vigueur du décret du 2 juin 2006 relatif au cadre organique et au statut des puériculteurs des établissements d'enseignement maternel ordinaire organisés et subventionnés par la Communauté française, la fonction de puéricultrice existe organiquement.

Quant à la gestion administrative et pécuniaire de la carrière des puéricultrices engagées sous contrat ACS/APE, il faut s'en référer au décret du 12 mai 2004 fixant les droits et les obligations des puériculteurs et portant diverses dispositions relatives à la valorisation des jours prestés par le personnel non statutaire de la Communauté française.

Les puéricultrices engagées sous contrat ACS/APE dans **l'enseignement spécialisé ne sont pas visées par la présente circulaire**. Leur situation est celle des autres membres du personnel de l'enseignement : ils ont la possibilité de valoriser les services prestés sous contrat ACS/APE dans la fonction de puériculteur statutaire en application du titre 2 du décret du 12 mai 2004 précité.

**La présente circulaire concerne d'une part, les puéricultrices engagées sous contrat ACS/APE dans l'enseignement ordinaire et d'autre part, les puéricultrices engagées à titre définitif et à titre provisoire.**

Les dispositions réglementaires applicables à ces membres du personnel ont fait l'objet depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2004 de plusieurs circulaires.

Il nous a donc semblé utile de reprendre, dans une circulaire unique, l'ensemble des dispositions qui leur sont applicables.

**Remarques :**

- Il est à noter que la présente circulaire parle de « puéricultrice » en vue d'en faciliter sa lecture.  
Le choix du féminin s'explique par le fait que la pratique montre qu'en Communauté française, aucun homme n'occupe, à l'heure actuelle cette fonction.
  
- Les circulaires dont les références sont reprises ci-après sont abrogées à dater de la présente :

- circulaire n° 882 du 09/06/2004
- circulaire n° 1292 du 1/12/2005
- circulaire n° 1426 du 6/4/2006
- circulaire n° 1492 du 9/6/2006
- circulaire n° 1545 du 19/07/2006.

Le Ministre de l'Enseignement obligatoire

**Christian DUPONT**

## **TABLES DES MATIERES**

**Introduction**

**page 2**

## I : REGLES D'ENGAGEMENT DES PUERICULTRICES SOUS CONTRAT ACS/APE

1. Conditions d'engagement	page 5
2. Devoirs des deux parties	page 6
3. Prestations hebdomadaires	page 6
4. Dossier administratif	page 7
5 Calcul de l'ancienneté et liste des prioritaires	page 7
6. Rapport sur la manière de servir	page 13
7. Remplacement de la puéricultrice	page 14
8. La suspension de l'exécution du contrat	page 14
9. Les fins de contrat	page 15

## II. REGLES D'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE DES PUERICULTRICES

1. Quels sont les titres requis pour la fonction de puéricultrice ?	page 16
2. Comment identifier les puéricultrices qui auront accès à l'engagement ?	page 17
3. Délai de communication des anciennetés aux présidents de zone	page 18
4. Acte de candidature	page 19
5. Conditions d'engagement des puéricultrices	page 19
6. Prestations des puéricultrices engagées à titre définitif ou à titre Provisoire	page 23
7. Remplacement de la puéricultrice engagée à titre définitif ou provisoire	page 23
8. Affectation d'une puéricultrice engagée dans un établissement scolaire qui perd son poste de puéricultrice pour l'année suivante	page 24
9. Changement d'affectation – mutation	page 26
10. Changement d'affectation de circonstance	page 27
11. Ordre des opérations	page 28

### ANNEXES A LA CIRCULAIRE

1. Liste des présidents des Commissions zonales de gestion des emplois
2. Modèle du document à adresser à la Commission zonale pour le classement des puéricultrices et puériculteurs

## I. REGLES D'ENGAGEMENT DES PUERICULTRICES SOUS CONTRAT ACS/APE

### 1. CONDITIONS D'ENGAGEMENT

La puéricultrice doit réunir les conditions d'engagement suivantes :

1° jouir des droits civils et politiques ;

2° être porteur d'un des titres requis suivants :

- a) le brevet de puéricultrice délivré conformément à l'arrêté royal du 17 août 1957 et visé par le Ministre de la Santé publique ;
- b) le certificat de qualification de puéricultrice délivré conformément à l'arrêté royal du 24 février 1987 portant réglementation spéciale relative aux études de puéricultrice ;
- c) le certificat de qualification de "puériculteur/puéricultrice" délivré conformément à l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 6 septembre 2001 portant réglementation spéciale relative aux options de base groupées "puériculture" et "aspirant/aspirante en nursing" du troisième degré de qualification de l'enseignement secondaire ainsi qu'à la 7<sup>ème</sup> année d'enseignement secondaire professionnel conduisant à l'obtention du certificat de qualification de "puériculteur/puéricultrice";

**Remarque importante :**

Des dispositions transitoires ont été intégrées dans le décret 12 mai 2004 précité (article 64 bis) afin de permettre aux quelques puéricultrices ACS/APE ayant fonctionné sur base des titres suivants de pouvoir continuer à fonctionner comme ACS/APE et à valoriser leur ancienneté en vue d'un éventuel engagement à titre définitif :

- a) le brevet d'aspirant(e) en nursing visé par l'arrêté royal du 24 février 1987 portant réglementation spéciale relative aux études d'aspirant(e) en nursing;
- b) le certificat d'études de sixième année secondaire de l'enseignement secondaire professionnel et du certificat de qualification de sixième année de l'enseignement secondaire, subdivision spécialité monitrice pour collectivité d'enfants visés par l'arrêté royal du 29 juin 1984 relatif à l'organisation de l'enseignement secondaire.

Ainsi, les agents ACS/APE qui ont été désignés comme puériculteurs ACS/APE sur base de l'un de ces deux titres durant au moins 600 jours avant le 1<sup>er</sup> septembre 2006 sont réputés remplir les conditions de titres ci-dessus citées.

3° satisfaire aux dispositions légales et réglementaires relatives au régime linguistique ;

4° être de conduite irréprochable<sup>1</sup> ;

5° satisfaire aux lois sur la milice.

## **2. DEVOIRS DES DEUX PARTIES (P.O. ET PUERICULTRICES)**

Les devoirs du P.O et les devoirs des puéricultrices sont repris au chapitre II du Titre premier du décret du 12 mai 2004.

Dans un souci de lisibilité, la présente circulaire n'en reprend que les principaux.

---

<sup>1</sup> Cette condition se vérifie au moyen d'un extrait de casier judiciaire (modèle 2).

Le P.O. a l'obligation de délivrer à la puéricultrice tous les documents sociaux lorsque le contrat de travail prend fin.

Le contrat est réputé prendre cours le premier jour du mois même si ce jour est un jour férié lorsque les deux conditions suivantes sont réunies :

1° le poste est octroyé à la puéricultrice pour l'année scolaire;

2° le poste est octroyé à partir du premier jour d'un mois.

L'ensemble des droits et des obligations qui découlent du contrat de travail (par exemple : la rémunération) s'applique à partir du premier jour du mois où le poste a été octroyé et cesse le 30 juin de la même année scolaire.

Les puéricultrices bénéficient des mêmes congés scolaires que les autres membres du personnel.

Le régime des congés de maladie et des congés de circonstance des puéricultrices demeure celui du secteur privé.

Les puéricultrices doivent respecter les obligations fixées par écrit dans le contrat de travail qui découlent du caractère spécifique du projet éducatif et du projet pédagogique de l'établissement auprès duquel elles exercent leurs fonctions.

### **3. PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DES PUERICULTRICES**

Les prestations hebdomadaires de la puéricultrice correspondent au maximum aux 4/5èmes d'un temps plein de 33.3 périodes, soit 26.6 périodes de 60 minutes (1600 minutes).

Elles comprennent :

- 1400 minutes maximum en complémentarité aux instituteurs/trices maternel(le)s durant les 26 périodes de cours ;
- 100 minutes avec les élèves, en dehors des périodes de cours, pour l'accueil, l'animation et la surveillance des enfants ainsi que l'aide aux repas ;
- 100 minutes, en dehors de la présence des élèves, pour la concertation avec les instituteurs/trices, les parents et le centre psycho -médico-social.

### **4. DOSSIER ADMINISTRATIF**

Le P.O. constitue pour chaque puéricultrice un dossier administratif.

Celui-ci contient exclusivement les documents relatifs à la situation administrative et pécuniaire de la puéricultrice. Si le P.O. a dressé un rapport motivé sur la puéricultrice, il figure également dans le dossier administratif.

On entend par «documents relatifs à la situation administrative et pécuniaire de la puéricultrice », les documents qui proviennent :

- d'une part de la relation entre le P.O. et le Ministère de la Communauté française ;
- et d'autre part, de la relation entre le P.O. et la puéricultrice.

## 5. CALCUL D'ANCIENNETE ET LISTES DES PRIORITAIRES

Comme annoncé en introduction, les règles de classement et les priorités applicables aux puéricultrices sont largement inspirées des règles applicables aux membres du personnel enseignant engagés à titre temporaire.

Les règles ci-dessous énoncées servent à calculer les anciennetés des puéricultrices en vue de leur désignation comme ACS/APE.

Elles concernent le calcul de l'ancienneté de service au sein du Pouvoir organisateur dont question à l'article 28 §3, a) du décret du 12 mai précité.

Pour ce qui concerne le calcul de l'ancienneté zonale, elle sera calculée par le Président de la Commission concernée conformément à l'article 28 § 3 b) du décret du 12 mai 2004 précité.

Notons que ces calculs servent également à la détermination des personnes qui doivent être engagées à titre provisoire ou définitif en vertu du décret du 2 juin 2006 précité.

### Calcul de l'ancienneté P.O

A l'aide du tableau repris en annexe 1, chaque Pouvoir organisateur est tenu de communiquer la liste des puéricultrices qui comptent, au 30 avril de l'année scolaire en cours, au moins 360 jours d'ancienneté de service auprès de lui.

Ces 360 jours doivent être répartis sur deux années scolaires au moins et avoir été acquis au cours des six dernières années scolaires qui précèdent celle pour laquelle la puéricultrice fait valoir sa priorité.

Parmi les puéricultrices qui figurent sur la liste :

1° appartiennent au **groupe 1** et sont classées entre elles selon le nombre de jours d'ancienneté, les puéricultrices qui ont au moins 721 jours d'ancienneté;

2° appartiennent au **groupe 2** et sont considérées entre elles comme ayant la même ancienneté, les puéricultrices qui comptent de 360 à 720 jours d'ancienneté.

Pour le calcul de l'ancienneté de service à effectuer par votre Pouvoir organisateur, doivent être pris en considération, dans les limites fixées par ce qui précède:

- **tous les services rémunérés en vertu du contrat de travail en ce compris les prestations PTP en qualité d'aide aux instituteurs (trices) maternel(le)s pour autant que le membre du personnel soit porteur d'un titre de puéricultrice ainsi que les jours prestés en remplacement d'une puéricultrice engagée à titre définitif ou à titre provisoire ou de sa remplaçante, dans le cadre d'une absence de 10 jours ouvrables au moins (application de l'article 28, § 3 du décret du 12 mai 2004 tel que modifié) ;**
- **auprès de votre Pouvoir organisateur ;**
- dans la fonction de puéricultrice exercée dans l'enseignement fondamental ordinaire (donc, à l'exclusion des prestations exercées dans l'enseignement spécialisé);
- acquis au **30 avril** de l'année scolaire **en cours** ;
- à partir du 1er janvier 1982 pour le calcul de l'ancienneté de services relative à la période du 1er janvier 1982 au 30 juin 1989, les Pouvoirs organisateurs doivent se baser sur les attestations produites par les puéricultrices concernées en vue de la valorisation des périodes assimilées au statut des puéricultrices ACS/APE (anciens programmes CST, TCT, ...)
- calculés conformément à l'article 29bis du décret du 1<sup>er</sup> février 1993.

**Attention** : le **régime des congés** applicable aux puéricultrices ACS/APE est  **régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.**

- les **services admissibles** :

A condition qu'ils soient englobés dans la période d'activité rémunérée, totalement ou partiellement, en vertu du contrat de travail, sont à prendre en considération pour le calcul de l'ancienneté de service:

- les congés de détente ainsi que les vacances de Noël et de Pâques ;
- les congés de maternité pour leur totalité;
- les congés d'accueil en vue de l'adoption pour leur totalité;
- les congés de maladie ou infirmité<sup>2</sup> (limité aux 30 premiers jours avant la prise en charge de la Mutuelle) ;
- dans le cadre de la protection de la maternité, les prestations du MDP accomplies dans d'autres tâches que celles de puéricultrice qui lui ont été confiées par son employeur compatibles avec son état<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Remarque : les Pouvoirs organisateurs seront attentifs au fait que, dans l'hypothèse où leur puéricultrice effectuerait d'autres tâches, celle-ci ne pourra pas être remplacée.

- les congés de circonstances : événements familiaux :
  - mariage du travailleur<sup>3</sup> (2 jours);
  - mariage d'un parent<sup>3</sup> (1 jour) ;
  - congé de paternité (avec un maximum de 3 jours valorisables)<sup>2</sup> (10 jrs) ;
  - décès d'un parent<sup>3</sup> (3-2-1 jours en fonction du degré de parenté) ;
  - communion solennelle ou participation à la fête de la jeunesse laïque de l'enfant du travailleur ou de son conjoint<sup>3</sup> (1 jour) ;
  - ordination (enfant, frère, sœur, beau-frère, belle-sœur)<sup>3</sup> (1 jour).
  
- les congés de circonstances : obligation civique :
  - élections<sup>3</sup> (5 jours max) ;
  - justice<sup>3</sup> (jury, témoin, comparution : 5 jrs max - conseil de famille 1jr) ;
  - milice<sup>3</sup> (3 jours max).

### **Rappel des règles principales de calcul**

Le nombre de jours prestés en qualité de puéricultrice ACS/APE dans une fonction à prestations complètes est formé de tous les jours comptés du début à la fin de la période d'activité continue ; ce nombre de jours est multiplié par 1,2.

Le nombre de jours acquis dans une fonction à prestations incomplètes qui ne comporte pas la moitié du nombre requis pour la fonction à prestations complètes, est réduit de moitié. Une année scolaire compte 360 jours.

---

<sup>3</sup> Arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, [des travailleurs domestiques,] des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles (un extrait de cet arrêté royal figure dans les directives relatives à l'engagement de puéricultrices ACS/APE).

Remarque : Le coefficient réducteur de 0,3 ne doit jamais être appliqué pour les puéricultrices.

## **5.2 Liste au niveau de la zone**

Par ailleurs, une liste de puéricultrices prioritaires est dressée au niveau de la zone par la commission zonale de gestion des emplois compétente.

Cette liste reprend les puéricultrices qui comptent au 30 juin de l'année scolaire au moins 1080 jours d'ancienneté **dans l'ensemble des pouvoirs organisateurs de la zone.**

Les puéricultrices sont alors classées dans les groupes suivants :

- **groupe A** : de 1080 à 1439 jours d'ancienneté,
- **groupe B** : de 1440 à 1799 jours d'ancienneté,
- **groupe C** : de 1800 à 2159 jours d'ancienneté.

Au sein de ces groupes, les puéricultrices sont considérées comme ayant la même ancienneté.

Des groupes additionnels, par tranche de 360 jours d'ancienneté supplémentaire, sont le cas échéant constitués.

NB : Pour les classements déjà établis au niveau des zones,

il sera tenu compte des calculs d'anciennetés de service retenus par les Commissions zonales de gestion des emplois.

Une adaptation de ces calculs sera toutefois possible à la demande - dûment justifiée et documentée - d'une organisation syndicale ou d'un membre du personnel le concernant personnellement.

Les demandes de rectification sont à introduire auprès du/de la Président(e) de la Commission zonale de gestion des emplois relevante qui statuera sur leur admissibilité.

## **5.3. Remarques importantes**

- Chaque P.O., **qu'il bénéficie ou non d'un poste**, est tenu de communiquer la liste évoquée ci-dessus à la commission zonale de gestion des emplois compétente, en utilisant, pour ce faire le **modèle en annexe 1**.

Cette liste, datée et signée par le P.O., devra parvenir à la Commission zonale de gestion des emplois pour **le 1<sup>er</sup> mai au plus tard.**

A défaut d'une telle communication dans le délai fixé ci-dessus, le Pouvoir organisateur perd le bénéfice de tout poste ACS, APE ou PTP (de puéricultrice ou autre), pour la prochaine année scolaire, et à défaut d'avoir obtenu un tel poste pour l'année scolaire suivante.

- Il est par ailleurs demandé aux Pouvoirs organisateurs de reprendre également dans le classement à transmettre au (à la) Président(e) de la zone dont ils relèvent l'ancienneté de service de **toutes les puéricultrices** ayant presté des services auprès d'eux au cours

des **six** dernières années scolaires, **même si ces membres du personnel n'ont pas au moins 360 jours d'ancienneté de services auprès d'eux, et même si ces membres du personnel ne sont plus en fonction (application de l'article 28, § 7 du décret du 12 mai 2004).**

Cette **donnée supplémentaire** est **importante** dans la mesure où elle permet à la puéricultrice de valoriser dans son ancienneté zonale tous les services prestés auprès de tous les pouvoirs organisateurs de la zone (Article 28, §3, b).

#### **5.4 Priorités et engagement**

Si le P.O. bénéficie d'un poste de puéricultrice ACS/APE, il engage :

- 1° la puéricultrice appartenant au **groupe 1** et qui compte le plus grand nombre de jours ;
- 2° à défaut, une puéricultrice appartenant au **groupe 2** ;
- 3° à défaut, une puéricultrice appartenant au **groupe le plus élevé (A, B, C, ...)** dans la **liste** dressée au niveau de la **zone** ;
- 4° à défaut, le P.O. peut s'adresser :
  - soit à la commission du même réseau mais d'une autre zone,
  - soit à la commission de la même zone mais d'un autre réseau,afin qu'elle lui propose une puéricultrice repris(e) sur la liste.
- 5° le P.O. engage la puéricultrice de son choix.

#### **Remarque importante :**

- **le pouvoir organisateur doit tenir informé le président de la Commission de l'engagement de la personne concernée.**

La Commission zonale de gestion des emplois fournit la liste du classement zonal à tous les pouvoirs organisateurs de la zone, ainsi qu'à leur Fédération.

- Avant tout engagement de puéricultrice en qualité d'ACS/APE, **le pouvoir organisateur doit attendre la fin des opérations d'engagement à titre définitif et d'engagement à titre provisoire de puéricultrice** et ce en application de l'article 37, § 4, du décret du 02 juin 2006 relatif au cadre organique et au statut des puériculteurs des établissements d'enseignement maternel ordinaire organisés et subventionnés par la Communauté française.

En effet, l'article 37, § 4, précité stipule que :

*« Pour ce qui concerne le présent article, le puériculteur engagé au 1<sup>er</sup> septembre et affecté auprès de l'un des établissements scolaires de son Pouvoir*

organisateur qui a obtenu un poste, **et ce avant toute désignation comme puéricultrice ACS/APE** ».

## **5.5 Perte de priorité du puéricultrice ou de la puéricultrice**

### ***Licenciement***

La puéricultrice qui a fait l'objet d'un licenciement de la part d'un pouvoir organisateur ne peut plus se prévaloir d'aucune ancienneté dans sa fonction auprès de ce pouvoir organisateur, sauf si ce dernier le réengage.

### ***Licenciement pour faute grave***

La puéricultrice qui a fait l'objet d'un licenciement pour faute grave, ne peut plus se prévaloir d'aucune ancienneté dans sa fonction auprès des pouvoirs organisateurs de la zone, ni d'aucune priorité auprès du pouvoir organisateur qui a mis fin à ses services, sur base d'une ancienneté acquise auprès d'un autre pouvoir organisateur de la zone.

### ***Rapport défavorable***

La puéricultrice qui a fait l'objet, deux années scolaires consécutives, d'un rapport défavorable tel que décrit plus loin ne peut plus se prévaloir d'aucune ancienneté dans sa fonction auprès de ce pouvoir organisateur.

**5.6** Tout puéricultrice ACS/APE peut à sa demande être informée de son numéro d'ordre dans le classement zonal. Concrètement cette demande doit être adressée au Président de la zone concernée.

## **5.7 Actes de candidatures à poser par les puéricultrices**

### *5.7.1 Priorité Pouvoir organisateur*

Toute puéricultrice qui souhaite faire valoir sa priorité dans le classement P.O. doit poser sa candidature **par lettre recommandée** auprès de son Pouvoir organisateur. Cet acte de candidature doit être posé **pour le 15 avril au plus tard**.

### *5.7.2 Priorité zonale*

Toute puéricultrice qui souhaite faire valoir sa priorité dans le classement de sa zone doit poser sa candidature **par lettre recommandée** auprès du Président de la commission zonale compétente **pour le 15 avril au plus tard**.

## **6. RAPPORT SUR LA MANIERE DE SERVIR DE LA PUERICULTRICE**

**6.1** Le P.O., s'il le souhaite, peut remettre un **rapport motivé** sur la manière de servir de la puéricultrice. Ce rapport est soumis au visa de la puéricultrice concernée.

Mais, aussi longtemps qu'un rapport défavorable n'est pas dressé par le P.O. au sujet d'une puéricultrice, ce dernier ou cette dernière est réputé(e) s'être acquitté(e) de sa tâche de manière satisfaisante.

Le modèle du rapport a été fixé par la Commission paritaire de l'enseignement fondamental libre subventionné et approuvé par le Gouvernement de la Communauté française le 25 mars 2005.

Si le P.O. dresse un rapport, il doit être soumis au visa de l'intéressée et être remis pour le 1<sup>er</sup> mars au plus tard à la commission zonale de gestion des emplois compétente.

Il est notifié à la puéricultrice concernée au plus tard dans les 5 jours de cette remise.

La notification est réalisée :

- soit par lettre recommandée avec accusé de réception,
- soit par remise de la main à la main avec accusé de réception.

**6.2** Cette notification indique expressément le droit de recours dont dispose la puéricultrice devant la commission zonale de gestion des emplois, si elle estime que le rapport défavorable dressé à son sujet n'est pas fondé.

Le recours doit être introduit dans les 15 jours calendrier après réception de la notification.

Avant de se prononcer, la commission zonale de gestion des emplois invite la puéricultrice à se faire entendre.

Lors de son audition, la puéricultrice peut se faire assister ou représenter par un avocat, par un défenseur choisi parmi les membres du personnel en activité de service ou pensionnés du même réseau d'enseignement ou par un représentant d'une organisation syndicale agréée.

La procédure se poursuit valablement lorsque la puéricultrice dûment convoqué(e) ne se présente pas à l'audition ou n'y est pas représenté(e).

La commission zonale de gestion des emplois transmet son avis motivé au pouvoir organisateur au plus tard 15 jours après sa saisine.

Le pouvoir organisateur dispose d'un délai de 10 jours pour rendre une décision motivée. Le cas échéant, le pouvoir organisateur indique les raisons pour lesquelles l'avis de la commission zonale de gestion des emplois n'aurait pas été suivi.

Il notifie sa décision à la commission zonale de gestion des emplois et à la puéricultrice concernée.

## **7. REMPLACEMENT DE LA PUERICULTRICE**

Une puéricultrice peut être remplacée si son absence n'est pas rémunérée par la Communauté française.

Le P.O. procède au remplacement de la puéricultrice en respectant les règles de priorité décrites au point 5.4.

Si un congé non rémunéré est directement consécutif à un congé de maternité, le P.O. est tenu de reprendre la puéricultrice qui a effectué le remplacement durant le congé de maternité.

**Attention** : toute demande de remplacement doit toujours être introduite auprès de la cellule A.C.S./A .P.E/P.T.P. du Ministère de la Communauté française.

## 8. LA SUSPENSION DE L'EXECUTION DU CONTRAT

Sans préjudice de la réglementation en vigueur, l'exécution de l'engagement est suspendue :

- 1° pendant la période d'interruption de travail et de congé liée à l'accouchement<sup>4</sup>;
- 2° pendant le temps nécessaire au membre du personnel pour siéger comme conseiller ou juge social aux cours et tribunaux du travail;
- 3° pendant les périodes d'appel ou de rappel du membre du personnel sous les armes;
- 4° pendant la durée du séjour du membre du personnel dans un centre de recrutement et de sélection;
- 5° pendant la mise en observation dans un établissement du service de santé de l'armée;
- 6° pendant l'hospitalisation dans un établissement militaire à la suite d'un accident survenu ou d'une maladie contractée ou aggravée au cours des opérations d'examen médical ou d'épreuves de sélection;
- 7° pour la durée du service accompli auprès de la protection civile;
- 8° pendant l'accomplissement du service imposé à l'objecteur de conscience;
- 9° pendant la période au cours de laquelle il a été impossible au membre du personnel de fournir son travail par suite de maladie ou d'un accident.

## 9. LES FINS DE CONTRAT

Le contrat qui lie la puéricultrice au P.O. est un contrat de travail à durée **déterminée** régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Le régime des fins de contrat de cette loi est bien d'application.

---

<sup>4</sup> L'article 34 du décret détaille la procédure relative au congé lié à l'accouchement.

Les causes des fins de contrat sont les suivantes :

### **9.1 La fin d'office du contrat**

Un contrat prend fin d'office:

- 1° le 30 juin suivant la date d'entrée en vigueur du contrat ;
- 2° pour les contrats de remplacement, à la date prévue dans le contrat ou au moment du retour du titulaire de l'emploi;
- 3° lorsque le membre du personnel, après une absence autorisée, néglige sans motif valable de reprendre son service et reste absent pendant une période ininterrompue de plus dix jours ;
- 4° lorsque le membre du personnel abandonne sans motif valable son emploi et reste absent pendant une période ininterrompue de plus de dix jours ;
- 5° lorsque le membre du personnel se trouve dans les cas où une application des lois pénales entraîne la cessation des fonctions ;
- 6° lorsque le membre du personnel est dans une situation d'incapacité permanente de travail reconnue, conformément à la loi, au décret, à l'ordonnance, ou au règlement qui l'empêche de remplir convenablement ses fonctions ;
- 7° au moment de la mise à la pension pour limite d'âge ;
- 8° à la date où il est constaté que le membre du personnel a été engagé sans respecter les règles décrétales.

### **9.2 Le consentement mutuel des parties**

### **9.3 Le licenciement conformément à la loi du 3 juillet 1978**

## **II. REGLES D'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISoire DES PUERICULTRICES**

Le décret du 2 juin 2006 relatif au cadre organique et au statut des puéricultrices des établissements d'enseignement maternel ordinaire organisés et subventionnés par la Communauté française règle les conditions d'accès à la nomination des puéricultrices.

Il s'applique aux puéricultrices de l'enseignement maternel ordinaire organisé ou subventionné par la Communauté française (article 3) à l'exclusion des puéricultrices de l'enseignement spécialisé.

En fait, les puéricultrices de l'enseignement spécialisé bénéficient déjà d'un statut. En effet, elles sont intégrées dans les statuts applicables aux membres du personnel des différents réseaux d'enseignement.

Les puéricultrices de l'enseignement maternel ordinaire n'ont pu, à l'instar des puéricultrices de l'enseignement spécialisé, être intégrées dans les statuts applicables aux membres du personnel des différents réseaux d'enseignement en raison du mode progressif de création du cadre, de l'accès à l'engagement statutaire au fur et à mesure des départs naturels des membres du personnel et des marges budgétaires disponibles en vue de la création du cadre prévu par le présent décret.

Nonobstant cela, sont rendues applicables à ces membres du personnel les dispositions visées par le décret du 1<sup>er</sup> février 1993 fixant le statut des membres du personnel subsidié de l'enseignement libre subventionné relatives :

- aux positions administratives (en ce compris les congés)
- au régime disciplinaire
- aux chambres de recours
- à la suspension préventive
- aux Commissions paritaires
- à l'inopposabilité des clauses contraires aux statuts
- aux disponibilités pour convenances personnelles précédant la pension de retraite
- à l'ancienneté de service
- à la fin de contrat

## **1. QUELS SONT LES TITRES REQUIS POUR LA FONCTION DE PUÉRICULTRICE ?**

La fonction de puéricultrice dans l'enseignement maternel ordinaire est rattachée à celle existante des puéricultrices de l'enseignement spécialisé.

Il en résulte que les titres requis pour la fonction de puéricultrice dans l'enseignement maternel ordinaire sont identiques à ceux requis pour les puéricultrices de l'enseignement spécialisé, à savoir :

- a) le brevet de puéricultrice délivré conformément à l'arrêté royal du 17 août 1957 et visé par le Ministre de la Santé publique ;
- b) le certificat de qualification de puéricultrice délivré conformément à l'arrêté royal du 24 février 1987 portant réglementation spéciale relative aux études de puéricultrice ;
- c) le certificat de qualification de "puériculteur/puéricultrice" délivré conformément à l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 6 septembre 2001 portant réglementation spéciale relative aux options de base groupées "puériculture" et "aspirant/aspirante en nursing" du troisième degré de qualification de l'enseignement secondaire ainsi qu'à la 7<sup>ème</sup> année d'enseignement secondaire professionnel conduisant à l'obtention du certificat de qualification de "puériculteur/puéricultrice" ;

Il s'agit des titres visés à l'article 15 de l'Arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 22 avril 1969 fixant les titres requis des membres du personnel directeur et enseignant du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical, du personnel psychologique, du personnel social des établissements d'enseignement préscolaire, primaire, spécial, moyen, technique, artistique, de promotion sociale et supérieur non universitaire de la Communauté française et des internats dépendant de ces établissements.

### **Remarque importante :**

Des dispositions transitoires ont été intégrées dans le décret (article 86) et dans le décret 12 mai 2004 précité (article 115) afin de permettre aux quelques puéricultrices ACS/APE ayant fonctionné sur base des titres suivants de pouvoir continuer à fonctionner comme ACS/APE et à valoriser leur ancienneté en vue d'un éventuel engagement à titre définitif:

a) le brevet d'aspirant(e) en nursing visé par l'arrêté royal du 24 février 1987 portant réglementation spéciale relative aux études d'aspirant(e) en nursing;

b) le certificat d'études de sixième année secondaire de l'enseignement secondaire professionnel et du certificat de qualification de sixième année de l'enseignement secondaire, subdivision spécialité monitrice pour collectivité d'enfants visés par l'arrêté royal du 29 juin 1984 relatif à l'organisation de l'enseignement secondaire.

## **2. COMMENT IDENTIFIER LES PUÉRICULTRICES QUI AURONT ACCÈS À L'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF?**

L'engagement à titre définitif est proposé à la puéricultrice de la zone où le poste s'ouvre à l'engagement à titre définitif comptant la plus grande ancienneté zonale.

Cette ancienneté est calculée conformément à l'article 28 § 3, b du décret du 12 mai 2004 précité.

Il s'agit donc du classement zonal des puéricultrices qui intervient aussi pour les désignations des puéricultrices sous contrats ACS/APE.

NB : Le décret du 2 juin 2006 modifie la règle de calcul de l'ancienneté zonale du décret du 12 mai 2004 (article 109).

Ce classement tient compte de l'ancienneté acquise, par une puéricultrice auprès des Pouvoirs organisateurs de la zone.

Ainsi, l'accès à l'engagement à titre définitif sera réservé aux puéricultrices comptant la plus grande ancienneté dans la zone.

### **Remarque Importante :**

Le décret présente une avancée majeure pour les aides aux institutrices maternelles engagées dans le cadre du programme « PTP », d'autant que 300 nouveaux postes seront créés dans le cadre du plan Marshall, pour la rentrée scolaire prochaine

En effet, ces dernières, à condition d'être porteuses du titre requis pour accéder à la fonction de puéricultrice, pourront désormais valoriser leur ancienneté dans le cadre du classement ci-dessus. Ce décret a été modifié à cette fin.

Ceci signifie que les agents PTP visés pourront faire valoir cette ancienneté pour une désignation comme puéricultrice en tant qu'ACS/APE et le cas échéant accéder également à un engagement à titre définitif.

### **3. DÉLAI DE COMMUNICATION DES ANCIENNETES AUX PRÉSIDENTS DE ZONE :**

Le fonctionnement du dispositif d'engagement à titre définitif prévu par le décret du 2 juin 2006 repose sur le classement zonal des puéricultrices et donc la connaissance des anciennetés des membres du personnel par le Président de la Commission zonale.

En application de l'article 83 du décret du 2 juin 2006, les anciennetés des puéricultrices doivent être communiquées par les Pouvoirs organisateurs pour **le 1<sup>er</sup> mai de chaque année.**

#### **NOTA BENE :**

Le classement zonal doit intégrer désormais l'ancienneté que la puéricultrice aurait acquise auprès de l'ensemble des pouvoirs organisateurs de la zone.

Il convient dès lors que les pouvoirs organisateurs renseignent aux Présidents de zone **toutes** les anciennetés de toutes les puéricultrices ayant presté des services auprès d'eux (indépendamment du fait que celles-ci aient atteint le nombre de jours fixés pour figurer dans le classement du pouvoir organisateur régissant, en vertu de l'article 28, §3 b les désignations comme ACS-APE) **qu'elles soient en fonction ou qu'elles ne le soient plus.**

#### **REMARQUE IMPORTANTE :**

Il est à noter que cette communication dans le délai imparti est fondamentale et conditionne la bonne mise en oeuvre du dispositif entier d'engagement à titre définitif et de désignation des puéricultrices ACS-APE dans le respect de ce même classement.

C'est pourquoi le décret du 2 juin 2006 prévoit une sanction en cas de non communication des anciennetés, à savoir la perte du bénéfice de tout poste ACS/APE/PTP pour l'année scolaire considérée. A défaut de l'obtention d'un poste pour

l'année considérée, le Pouvoir organisateur perd le bénéfice de tout poste ACS/APE/PTP pour l'année qui suit.

#### **4. ACTE DE CANDIDATURE**

**Voir point 5.7 partie I.**

#### **5. CONDITIONS D'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF DES PUÉRICULTRICES**

L'accès à l'engagement à titre définitif implique qu'il y ait une vacance d'emploi au sein d'une zone.

Ainsi, un poste peut être vacant au sein d'une zone:

- a) soit parce qu'il est ouvert à l'engagement à titre définitif en raison des moyens budgétaires supplémentaires consacrés à la création du cadre statutaire des puéricultrices (article 5).
- b) soit parce que le poste est devenu vacant en raison de la cessation définitive de ses fonctions par une puéricultrice définitive en cours d'année.

##### **A. LE POSTE EST VACANT EN RAISON DE SA CREATION DANS LE CADRE ORGANIQUE DES PUERICULTRICES.**

PRINCIPE :

L'engagement à titre définitif est proposé à la puéricultrice ayant la plus grande ancienneté zonale pour autant qu'elle remplisse les conditions fixées par l'article 35 du décret à savoir :

- a) être belge ou ressortissant d'un autre Etat membre des Communautés européennes, sauf dérogation accordée par le Gouvernement;
- b) être d'une conduite irréprochable ;
- c) jouir des droits civils et politiques;
- d) avoir satisfait aux lois sur la milice;
- e) satisfaire aux dispositions légales et réglementaires relatives au régime linguistique ;
- f) être porteur d'un titre visé à l'article 10 du décret ;
- g) être la mieux classée;

h) ne pas avoir fait l'objet d'un rapport défavorable visé par l'article 32 du décret du 12 mai 2004 précité portant sur une période d'au moins 6 mois, au cours des deux années précédant l'engagement statutaire à titre provisoire ou à titre définitif.

## **DEUX HYPOTHESES :**

### **Première hypothèse :**

**La puéricultrice ayant la plus grande ancienneté zonale a acquis une ancienneté d'au moins 360 jours auprès d'un Pouvoir organisateur qui a obtenu un poste de puéricultrice pour l'année concernée :**

- **Le Président de la zone** informe le Pouvoir organisateur auprès duquel la puéricultrice a acquis son ancienneté qu'il peut lui proposer l'engagement à titre définitif.
- **Le Pouvoir organisateur** concerné notifie, par lettre recommandée, avec accusé de réception, la proposition d'engagement à titre définitif à la puéricultrice. Cette notification porte ses effets 3 jours ouvrables après la date de son expédition.
- **La puéricultrice** dispose d'un délai de **10 jours** pour faire part de son acceptation ou de son refus d'engagement à titre définitif.
  - soit elle accepte dans le délai. Dans ce cas, elle est engagée à titre définitif auprès de ce Pouvoir organisateur dès le 1<sup>er</sup> septembre;
  - soit elle refuse ou ne réagit pas dans le délai imparti. Dans ce cas, la proposition d'engagement à titre définitif est adressée, selon la même procédure, à la puéricultrice qui est la suivante dans le classement et qui répond aux conditions précisées ci dessus.

### **Deuxième hypothèse :**

**La puéricultrice ayant la plus grande ancienneté zonale n'a pas acquis une ancienneté d'au moins 360 jours auprès d'un des Pouvoirs organisateurs qui a obtenu un poste de puéricultrice pour l'année concernée :**

- **La puéricultrice** doit être engagée statutairement **à titre provisoire** auprès du Pouvoir organisateur auprès duquel elle a acquis une ancienneté de moins de 360 jours si ce Pouvoir organisateur a obtenu un poste de puéricultrice (pour autant que ce poste ne soit pas déjà occupé par une puéricultrice engagée à titre définitif). A défaut, auprès d'un autre Pouvoir organisateur de la zone ayant obtenu un poste de puéricultrice pour l'année considérée.

Le choix de ce Pouvoir organisateur est fait par **le Président de la zone** qui doit :

- communiquer les coordonnées dudit Pouvoir organisateur à la puéricultrice ;
- informer ledit Pouvoir organisateur de la proposition engagement à titre provisoire.

• **Le Président** de la zone notifiée, par lettre recommandée, avec accusé de réception, la proposition d'engagement statutaire à titre provisoire à la puéricultrice. Cette notification porte ses effets 3 jours ouvrables après la date de son expédition.

• **La puéricultrice** dispose d'un délai de **10 jours** pour faire part de son acceptation ou de son refus d'engagement statutaire à titre provisoire au Président.

- soit elle accepte dans le délai, alors elle est engagée statutairement à titre provisoire auprès dudit Pouvoir organisateur ;

- soit elle refuse ou ne réagit pas dans le délai imparti. Dans ce cas, la proposition d'engagement statutaire est adressée par le Président à la puéricultrice qui est la suivante dans le classement et qui répond aux conditions précisées ci-dessus, selon la même procédure.

### **En quoi cet engagement statutaire est –il provisoire ?**

C'est un engagement statutaire qui confère à la puéricultrice l'ensemble des garanties accordées à la puéricultrice engagée à titre définitif. Elle n'est provisoire qu'en vue de permettre au Pouvoir organisateur de fonctionner durant une période de 300 jours avec la puéricultrice avant de l'engager définitivement auprès de lui.

L'engagement à titre définitif peut intervenir à la demande de la puéricultrice dès qu'elle aura acquis une ancienneté de 360 jours auprès du Pouvoir organisateur, (sauf bien sûr si le pouvoir organisateur n'obtient plus de poste).

Aussi longtemps que la puéricultrice n'a pas acquis 360 jours d'ancienneté au service du Pouvoir organisateur, elle reste engagée statutairement à titre provisoire dans ce dernier, sauf :

- demande contraire de commun accord;

- en cas de faute grave;

- décision de la Commission zonale compétente saisie par le Pouvoir organisateur ou par la puéricultrice, qui motive respectivement leur demande;

- perte du poste de puéricultrice par le Pouvoir organisateur.

Lorsqu'il est mis fin à l'engagement statutaire à titre provisoire dans les conditions ci-dessus décrites, la puéricultrice est nommée provisoirement le 1<sup>er</sup> septembre qui suit auprès d'un autre Pouvoir organisateur, qui a obtenu un poste de puéricultrice et qui n'est pas déjà occupé par une puéricultrice engagée à titre définitif ou statutairement à titre provisoire.

De nouveau, le Président communique les coordonnées de ce Pouvoir organisateur à la puéricultrice et en informe également ledit Pouvoir organisateur.

Le nouvel engagement statutaire à titre provisoire ne donne pas lieu à une interruption.

### REMARQUE IMPORTANTE :

Si le Pouvoir organisateur au sein duquel la puéricultrice a acquis la plus grande ancienneté avant son engagement statutaire à titre provisoire obtient un poste de puéricultrice, elle peut demander à être engagée à titre définitif auprès de ce dernier, au 1<sup>er</sup> septembre de l'année considérée si :

- soit la puéricultrice n'a pas acquis une ancienneté de 360 jours auprès du Pouvoir organisateur auprès duquel elle a été engagée statutairement à titre provisoire ;
- soit la puéricultrice n'a pas fait la demande d'y être engagée à titre définitif ;
- soit le Pouvoir organisateur auprès duquel la puéricultrice engagée statutairement à titre provisoire n'obtient plus de poste.

### B. LE POSTE EST DEVENU VACANT EN RAISON DE LA CESSATION DÉFINITIVE D'UNE PUERICULTRICE EN COURS D'ANNÉE.

Le principe est le même : l'engagement à titre définitif est proposée par le Président à la puéricultrice ayant la plus grande ancienneté zonale dans le Pouvoir organisateur où elle exerce ses fonctions.

• **Le Pouvoir organisateur qui voit sa puéricultrice cesser définitivement ses activités**, notifie au **Président**, la vacance du poste.

• **Le Président de la zone** informe la puéricultrice qui a la plus grande ancienneté zonale qu'elle peut être engagée à titre définitif auprès du Pouvoir organisateur où elle est désignée comme agent ACS/APE. Ce dernier est également informé.

• **Le Pouvoir organisateur** concerné notifie, par lettre recommandée, avec accusé de réception, la proposition d'engagement à titre définitif à ladite puéricultrice. Cette notification porte ses effets 3 jours ouvrables après la date de son expédition

• La puéricultrice dispose d'un délai de **10 jours** pour faire part de son acceptation ou de son refus d'engagement à titre définitif.

- soit elle accepte dans le délai. Dans ce cas, elle est engagée à titre définitif auprès de ce Pouvoir organisateur dès le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit celui au cours duquel elle a notifié son acceptation ;

- soit elle refuse ou ne réagit pas dans le délai imparti. Dans ce cas, la proposition d'engagement à titre définitif est adressée à la puéricultrice qui est la suivante dans le classement et qui répond aux conditions précisées ci-dessus, selon la même procédure.

S'il s'agit d'un autre Pouvoir organisateur que celui auprès duquel la puéricultrice engagée à titre définitif a cessé d'exercer définitivement ses fonctions, cette dernière est remplacée par une puéricultrice ACS/APE jusqu'au terme de l'année scolaire en cours.

## **6. PRESTATIONS DES PUÉRICULTRICES ENGAGÉES A TITRE DÉFINITIF OU TITRE PROVISOIRE**

Les puéricultrices de l'enseignement maternel ordinaire engagées statutairement assurent 36 périodes de 50 minutes par semaine soit 1800 minutes. Elles travaillent à temps plein soit 5/5.

Ces périodes comprennent :

- 1400 minutes maximum en complémentarité aux instituteurs/trices maternel(le)s durant les 28 périodes de cours;
- 300 minutes avec les élèves, en dehors des périodes de cours, pour l'accueil, l'animation et la surveillance des enfants ainsi que l'aide aux repas ; (ajout de 200 minutes par rapport aux ACS/APE) ;
- 100 minutes, en dehors de la présence des élèves, pour la concertation avec les instituteurs/trices, les parents et le centre psycho-médicosocial.

## **7. REMPLACEMENT DE LA PUÉRICULTRICE ENGAGÉE À TITRE DÉFINITIF OU PROVISOIRE.**

Toute absence d'une puéricultrice engagée à titre définitif ou à titre provisoire, ou de son remplaçant (en cas de second remplacement) d'une durée de 10 jours ouvrables au moins donne lieu à un remplacement par une puéricultrice.

Ce remplacement se fait par une puéricultrice désignée dans le respect du classement fixé à l'article 28, §3, b du décret du 12 mai 2004 précité si la puéricultrice engagée à titre définitif ou son remplaçant doit être remplacée pour une période ininterrompue d'au moins 15 semaines.

Ce remplacement est régi par les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

La puéricultrice qui remplace la puéricultrice engagée à titre définitif ou provisoire peut valoriser son ancienneté dans le cadre de l'ancienneté prévue par l'article 28, §3, b du décret du 12 mai 2004 précité.

## **8. AFFECTATION D'UNE PUÉRICULTRICE ENGAGÉE STATUTAIREMENT DANS UN ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE QUI PERD SON POSTE DE PUÉRICULTRICE POUR L'ANNÉE SUIVANTE ?**

En fonction des règles de répartition des postes prévues par le décret du 12 mai 2004, la répartition des postes entre les Pouvoirs organisateurs peut être amenée à évoluer d'une scolaire année à l'autre.

Cette répartition est fonction des besoins prioritaires de terrain. Le Pouvoir organisateur d'une puéricultrice peut dès lors perdre un ou plusieurs postes ce qui entraîne des conséquences pour cette dernière. En effet, les postes étant attribués chaque année sur proposition des Commissions, les puéricultrices engagées à titre définitif ou statutairement à titre provisoire peuvent, le cas échéant, être amenées à être réaffectées dans un autre établissement scolaire ou auprès d'un autre Pouvoir organisateur.

## **DEUX HYPHOTHESES**

### **Première hypothèse :**

Une réaffectation interne au Pouvoir organisateur est possible si le Pouvoir organisateur bénéficie d'un autre poste de puéricultrice dans une autre de ses écoles; dans ce cas, la puéricultrice est réaffectée par le Pouvoir organisateur auprès de cet établissement si le poste n'est pas occupé par une puéricultrice engagée à titre définitif ou statutairement à titre provisoire.

### **Deuxième hypothèse :**

Si le Pouvoir organisateur auprès duquel la puéricultrice est engagée à titre définitif ou statutairement à titre provisoire n'obtient plus de poste, elle est réaffectée provisoirement par la Commission zonale de gestion des emplois auprès d'un pouvoir organisateur de la zone qui a obtenu un poste (non occupé par une puéricultrice engagée à titre définitif ou statutairement à titre provisoire).

Le décret prévoit que si la Commission ne parvient pas à l'issue de sa réunion à réaffecter la puéricultrice (défaut de consensus ou absence de quorum des membres), le Président de la zone réaffecte seul, et ce afin de ne pas retarder les opérations suivantes (engagement à titre définitif ou statutaire à titre provisoire, engagement des puéricultrices ACS/APE en fonction des classements...).

Quand la puéricultrice passe d'un Pouvoir organisateur vers un autre, la réaffectation est provisoire. Elle ne devient définitive une fois que la puéricultrice a acquis une ancienneté suffisante (360 jours) auprès du Pouvoir organisateur et qu'elle en fait la demande.

### **En quoi cette réaffectation est-elle provisoire ?**

Comme dans le cadre de l'engagement statutaire à titre provisoire, la réaffectation est provisoire en vue de permettre au Pouvoir organisateur de fonctionner durant une période de 360 jours avec la puéricultrice avant de l'intégrer définitivement dans son personnel.

Aussi longtemps que la puéricultrice n'a pas acquis 360 jours d'ancienneté au service du Pouvoir organisateur la réaffectation est reconduite auprès de ce dernier, sauf :

- demande contraire de commun accord ;
- en cas de faute grave ;
- décision de la Commission zonale compétente saisie par le pouvoir organisateur ou par le puériculteur, qui motive respectivement leur demande;
- perte du poste de puériculteur par le pouvoir organisateur.

Lorsqu'il est mis fin à la réaffectation provisoire dans ces conditions, la puéricultrice est réaffectée provisoirement le 1<sup>er</sup> septembre qui suit auprès d'un autre Pouvoir organisateur, qui a obtenu un poste dans le respect de la procédure d'attribution des postes (qui n'est pas déjà occupé par une puéricultrice engagée à titre définitif ou à titre provisoire). La procédure de réaffectation est la même que celle décrite ci-dessus.

De nouveau, le Président communique les coordonnées de ce Pouvoir organisateur à la puéricultrice et en informe également ledit Pouvoir organisateur.

La réaffectation à titre provisoire ne donne pas lieu à une interruption.

NB : Si la réaffectation intervient auprès d'un Pouvoir organisateur au sein duquel la puéricultrice a précédemment déjà acquis une ancienneté de 360 jours, la réaffectation est tout de suite définitive.

#### **REMARQUE IMPORTANTE :**

Si au cours de l'année scolaire qui suit la réaffectation provisoire, le pouvoir organisateur au sein duquel la puéricultrice était engagée à titre définitif avant sa réaffectation provisoire obtient un poste de puéricultrice, elle peut demander à être réaffectée à titre définitif auprès de ce dernier au 1<sup>er</sup> septembre de l'année considérée si :

- soit la puéricultrice n'a pas acquis une ancienneté de 360 jours ;
- soit la puéricultrice n'a pas fait la demande d'être réaffectée à titre définitif ;
- soit le Pouvoir organisateur auprès duquel la puéricultrice réaffectée à titre provisoire n'obtient plus de poste.

## **9. CHANGEMENT D'AFFECTION – MUTATION.**

### 1. Est-il possible à la puéricultrice engagée à titre définitif de bénéficier

## d'un changement d'affectation auprès d'un autre établissement scolaire de son Pouvoir organisateur?

Le Pouvoir organisateur peut, à la demande de la puéricultrice engagée à titre définitif, accorder un changement d'affectation auprès d'un de ses établissements ayant obtenu un poste pour autant qu'il ne soit pas déjà occupé par une puéricultrice engagée à titre définitif (les modalités changements d'affectation sont, pour le surplus, fixés par les Commissions paritaires locales).

Le passage d'un établissement à un autre doit se faire sans interruption. Le changement d'affectation produit ses effets au 1<sup>er</sup> septembre de l'année qui suit la demande.

Si le changement d'affectation a lieu, en raison de la cessation définitive de fonction d'une puéricultrice engagée à titre définitif, il peut intervenir en cours d'année scolaire.

## 2. Est-il possible à la puéricultrice engagée à titre définitif de bénéficier d'une mutation auprès d'un autre Pouvoir organisateur de la zone ou d'une autre zone?

Lorsqu' une puéricultrice engagée à titre définitif souhaite obtenir une mutation auprès d'un autre Pouvoir organisateur de la zone ou d'une autre zone, elle doit en faire la demande par pli recommandé, auprès de ce dernier, qui doit marquer son accord.

Elle en informe le(s) Président(s) de zone concerné(s).

La mutation ne peut intervenir dans un Pouvoir organisateur d'une autre zone que si un nouvel emploi est créé au sein de la zone concernée pour l'année suivante et si le Pouvoir organisateur bénéficie d'un poste de puéricultrice pour l'année scolaire suivante.

Cette mutation produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre. Le Pouvoir organisateur qui a accepté la mutation doit engager à titre définitif la puéricultrice à cette date. La puéricultrice doit démissionner à cette date dans le Pouvoir organisateur qu'elle quitte.

Cette mutation ne donne pas lieu à interruption.

Les modalités de mutation sont, pour le surplus, fixées par la Commission paritaire locale constituée au sein du Pouvoir organisateur qui accueille l'agent.

## **10. CHANGEMENT D'AFECTATION DE CIRCONSTANCE.**

Si le changement d'affectation de circonstance prévu par les différents statuts ne pouvait être rendu applicable purement et simplement, celui-ci s'inspire du dispositif prévu par les différents statuts en vigueur en prévoyant un mécanisme de changement d'affectation tenant compte des impératifs de mobilité propres au contexte du présent projet de décret (nombre limité de postes d'engagement à titre définitif).

Les définitions des notions d'acte de violence et de puéricultrice "victime d'acte de violence" sont celles prévues par le statut du Décret du 1<sup>er</sup> février 1993 fixant le statut des membres du personnel subsidié de l'enseignement libre subventionné.

**Une spécificité a toutefois été introduite dans le décret, elle concerne la demande de changement d'affectation.**

En effet, la puéricultrice nommée à titre définitif peut solliciter, dans les conditions visées par les dispositions par les articles 47 et 52 du décret du 2 juin 2006 précité, un changement d'affectation de circonstance dans un autre établissement relevant du même Pouvoir organisateur.

Cette demande indique dans quel(s) établissement(s) la puéricultrice demande à bénéficier du changement d'affectation de circonstance.

L'établissement sollicité doit nécessairement bénéficier d'un poste de puéricultrice.

La demande de changement d'affectation peut être introduite à tout moment de l'année.

Concomitamment, une copie de cette demande est transmise au Président de la Commission zonale de gestion des emplois concernée et, ou le cas échéant, au Président de la Commission centrale d'affectation.

Le Pouvoir organisateur accorde à la puéricultrice « victime d'acte de violence » un changement d'affectation de circonstance dans un emploi occupé par une puéricultrice ACS /APE dans un de ses établissements.

Dans ce cas, la puéricultrice ACS/APE occupée dans ledit poste est tenue de permuter.

L'alinéa précédent ne vaut que pour les changements d'affectation de circonstance qui interviennent avant le 15 mai de l'année scolaire en cours

A défaut d'avoir pu offrir à la puéricultrice définitive un changement d'affectation de circonstance, la Commission zonale de gestion des emplois ou, le cas échéant, la Commission centrale de gestion des emplois accorde à la puéricultrice qui le sollicite ce changement d'affectation de circonstance dans un poste de puéricultrice occupée par ACS/APE relevant d'un autre Pouvoir organisateur.

Ceci ne vaut que pour les changements d'affectation de circonstance qui interviennent avant le 15 mai de l'année scolaire en cours.

### **Quid pour l'année scolaire qui suit celle où le puériculteur a été victime d'un acte de violence ?**

L'année scolaire qui suit celle où la puéricultrice a été victime d'un acte de violence, le Pouvoir organisateur lui accorde un changement d'affectation de circonstance par priorité à tout autre changement d'affectation, à toute désignation et à tout engagement statutaire définitif d'un autre membre du personnel, dans tout emploi vacant de la même fonction à condition qu'elle ait été reconnue incapable de poursuivre sa (ses) fonction( s) dans l'établissement dans lequel elle a été victime d'un acte de violence par le service externe de prévention et de protection au travail visé à l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail.

## 10. ORDRE DES OPERATIONS :

### Remarques importantes :

- Il convient de préciser que les opérations de réaffectation et de changement d'affectation ou de mutation interviennent avant tout engagement à titre définitif ou à titre provisoire.
- Par ailleurs, les désignations des puéricultrices ACS et APE (dans le respect du classement prévu par l'article 28 § 3 du décret du 12 mai 2004 précité) ne peuvent intervenir qu'une fois les engagements à titre définitif ou à titre provisoire des puéricultrices réalisés.

***ANNEXES A LA CIRCULAIRE***



**ANNEXE 1**  
**ENSEIGNEMENT LIBRE CONFESSIIONNEL SUBVENTIONNE**  
**Liste des Présidents des Commissions zonales de gestion des emplois**

<p><b>Madame Odette MICHOT</b></p> <p><i>Présidente de la Commission zonale du Brabant Wallon</i></p> <p>BOULEVARD LEOPOLD II 44 1080 BRUXELLES</p>	<p><b>Monsieur Paul LENNE</b></p> <p><i>Président de la Commission zonale de Mons</i></p> <p>RUE DU CHEMIN DE FER 433 7000 MONS</p>
<p><b>Monsieur Paul LENNE</b></p> <p><i>Président de la Commission zonale de Charleroi - Hainaut Sud</i></p> <p>RUE DU CHEMIN DE FER 433 7000 MONS</p>	<p><b>Monsieur Paul LENNE</b></p> <p><i>Président de la Commission zonale du Hainaut - Occidental</i></p> <p>RUE DU CHEMIN DE FER 433 7000 MONS</p>
<p><b>Madame Viviane LAMBERTS</b></p> <p><i>Présidente de la Commission zonale de Liège</i></p> <p>RUE D'OUGREE 65 4031 ANGLEUR</p>	<p><b>Madame Viviane LAMBERTS</b></p> <p><i>Présidente de la Commission zonale de Huy et Waremme</i></p> <p>RUE D'OUGREE 65 4031 ANGLEUR</p>
<p><b>Madame Viviane LAMBERTS</b></p> <p><i>Président de la Commission zonale de Verviers</i></p> <p>RUE D'OUGREE 65 4031 ANGLEUR</p>	<p><b>Madame Monique LAMOULINE</b></p> <p><i>Présidente de la Commission zonale de Namur</i></p> <p>AVENUE GOUVERNEUR BOVESSE 41 5100 JAMBES</p>
<p><b>Madame Monique LAMOULINE</b></p> <p><i>Présidente de la Commission zonale du Luxembourg</i></p> <p>AVENUE GOUVERNEUR BOVESSE 41 5100 JAMBES</p>	<p><b>Madame Odette MICHOT</b></p> <p><i>Présidente de la Commission zonale de Bruxelles - Capitale</i></p> <p>BOULEVARD LEOPOLD II 44 1080 BRUXELLES</p>

**DOCUMENT A ADRESSER AU SECRETARIAT DE LA COMMISSION ZONALE DE GESTION DES EMPLOIS COMPETENTE POUR LE 1<sup>er</sup> MAI**

**ENSEIGNEMENT FONDAMENTAL ORDINAIRE**

<b>CLASSEMENT DES PUERICULTEURS (TRICES) PAR ORDRE DECROISSANT DU NOMBRE DE JOURS D'ANCIENNETE</b>
--

Réseau libre confessionnel  
Zone :

Dénomination du pouvoir organisateur :  
Adresse :  
N° de téléphone :  
N° de fax :  
Courriel :

MATRICULE DE L'AGENT	NOM - PRENOM DE L'AGENT	DOMICILE DE L'AGENT + N° DE TELEPHONE	ANCIENNETE AU 30.04. (2)	TITRES (a, b, ou c) (1)

**Date :**  
**Nom et signature du représentant du**  
**pouvoir organisateur :**

- (1) Indiquer dans cette colonne la lettre (a, b ou c) correspondant au titre repris ci-dessous :
- a. brevet de puéricultrice délivré conformément à l'arrêté royal du 17 août 1957 et visé par le Ministre de la Santé publique ;
  - b. certificat de qualification de puéricultrice délivré conformément à l'arrêté royal du 24 février 1987 portant réglementation spéciale relative aux études de puéricultrice ;
  - c. certificat de qualification de « puériculteur/puéricultrice » délivré conformément à l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 6 septembre 2001 portant réglementation spéciale relative aux options de base groupées « puériculture » et « aspirant/aspirante en nursing » du troisième degré de qualification de l'enseignement secondaire ainsi qu'à la 7<sup>ème</sup> année d'enseignement secondaire professionnel conduisant à l'obtention du certificat de qualification de puériculteur/puéricultrice.
- (2) Indiquer dans cette colonne également les services prestés, au sein du Pouvoir organisateur, en qualité d'aide aux instituteurs(trices) maternel(le)s, les prestations PTP et/ou les jours prestés en remplacement d'une puéricultrice engagée à titre définitif ou à titre provisoire ou de sa remplaçante, dans le cadre d'une absence de 10 jours ouvrables au moins.