



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

Circulaire 6493

du 15/01/2018

Appel aux candidatures pour le Recrutement d'un Expert pédagogique et technique - Représentant de l'Enseignement de promotion sociale (H/F)

Réseaux et niveaux concernés

- Fédération Wallonie- Bruxelles
- Libre subventionné
 - libre confessionnel
 - libre non confessionnel)
- Officiel subventionné
- Niveaux : Tous

Type de circulaire

- Circulaire administrative
- Circulaire informative

Période de validité

- A partir de la date de publication
- Du au

Documents à renvoyer

- Oui
- Date limite : 02/02/2018
- Voir dates figurant dans la circulaire

Mot-clé :

- enseignement de promotion sociale;
- expert pédagogique et technique.

Destinataires de la circulaire

A Madame la Ministre chargée de l'Éducation ;

A Madame la Ministre chargée de l'Enseignement de promotion sociale, de la Jeunesse, des Droits des femmes et de l'Égalité des chances ;

Aux Pouvoirs organisateurs des établissements d'enseignement obligatoire organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Aux Chefs des établissements d'enseignement obligatoire organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Aux Chefs des établissements d'enseignement Supérieur organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Aux Pouvoirs organisateurs des établissements d'enseignement de promotion sociale organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Aux Chefs des établissements d'enseignement de promotion sociale organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Pour information :

Aux membres du Service général de l'Inspection ;
Aux organisations syndicales ;

A tous les responsables des services administratifs compétents en matière d'enseignement et de recherche scientifique.

Signataire

Ministre / Administration générale de l'Enseignement
Administration : Direction générale de l'Enseignement non obligatoire et de la Recherche scientifique
Madame Chantal KAUFMANN, Directrice générale

Personnes de contact

Service ou Association : Service général de l'Enseignement de promotion sociale, de l'Enseignement secondaire artistique à horaire réduit et de l'Enseignement à distance

Nom et prénom	Téléphone	Email
CARRU Bilitis	02/690.88.11	bilitis.carru@cfwb.be

Madame, Monsieur,

Dans le cadre du développement actuel de la visibilité, de la promotion et de la représentation de l'enseignement de promotion sociale au sein d'instances privées et publiques, la Direction générale de l'enseignement non obligatoire et de la recherche scientifique recrute un Représentant de l'Enseignement de Promotion sociale (H/F).

Pour toute information complémentaire sur ce recrutement, je vous invite à consulter le profil de fonction joint en annexe à cette circulaire.

Les candidatures doivent être introduites avant le vendredi 2 février 2018,

- par courrier postal à l'adresse suivante:

Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles
Monsieur Etienne GILLIARD
Directeur général adjoint
rue Adolphe Lavallée 1
1080 BRUXELLES

- ou par courriel à l'adresse suivante: etienne.gilliard@cfwb.be

Je vous saurais gré de bien vouloir porter cette circulaire à la connaissance de l'ensemble des membres des personnels concernés de votre établissement.

D'avance, je vous remercie pour votre collaboration.

La Directrice générale,

Chantal KAUFMANN



Profil de recrutement

Intitulé de la fonction

Représentant-e de l'Enseignement de promotion sociale au sein des instances privées et publiques.

Conditions d'accès

En tant que représentant-e de l'enseignement de promotion sociale, vous êtes désigné-e comme « expert-e pédagogique et technique » dans une fonction enseignante pour laquelle vous possédez le titre de capacité et la composante pédagogique.

Contexte de la fonction

- **Entité administrative :** Administration générale de l'Enseignement (AGE).
Direction générale de l'Enseignement non obligatoire et de la Recherche scientifique (DGENORS).
- **Le/la représentant-e de l'Enseignement de promotion sociale travaille en inter-réseaux.**

Conditions de travail

- **Catégorie :** personnel directeur et enseignant.
- **Echelle barémique :** celle de la fonction d'origine si vous êtes nommé-e, celle à laquelle votre titre vous donne droit dans l'unité d'enseignement dans laquelle vous serez désigné-e comme expert-e pédagogique et technique si vous êtes désigné ou engagé à titre temporaire.
- **Régime de travail :** temps plein.
- **Régime de congés et de vacances :** celui des directions d'établissement scolaire (travail durant la 1^e semaine de juillet et reprise après le 15 août) ; toutefois, votre présence peut être requise, selon les nécessités du service, durant les périodes de vacances scolaires.

- **Lieu de travail :** Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles, Bâtiment Les Ateliers, Rue Adolphe Lavallée, 1 – 1080 Bruxelles – Exercice de la fonction en partie à domicile. Nombreux déplacements professionnels.

Avantages possibles

- Ordinateur portable.
- Gratuité des transports en commun pour les déplacements domicile-travail.
- GSM de fonction.

Contenu et objectifs de la fonction

- **Objectifs de la fonction :**

Le/la représentant-e de l'Enseignement de promotion sociale est chargé-e d'assurer la visibilité, la promotion et la représentation de cet enseignement au sein d'instances privées et publiques. Dans ce cadre, il/elle promeut cette forme d'enseignement afin de conclure des conventions de partenariat en lien avec une nouvelle offre de formation. Il/elle assure, en collaboration avec l'administration de l'enseignement non obligatoire, le suivi des nouvelles conventions.

Sa mission s'effectue en lien avec le cabinet de la Ministre en charge de l'Enseignement de promotion sociale (EPS), le Conseil général (CG), et l'Administration.

Ce faisant, il/elle inscrit sa démarche dans la logique de la note d'orientation stratégique relative à l'Enseignement de promotion sociale et à l'Enseignement à distance approuvée par le Gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles le 28 janvier 2015.

Plus particulièrement, ses tâches seront de :

- analyser les opportunités de formations au sein des bassins Enseignement Formation Emploi et démarcher les secteurs ou fédérations professionnelles ou encore le secteur public afin de développer l'offre de l'enseignement de promotion sociale en fonction des besoins des milieux socio-économiques, publics, para-publics, associatifs et le non-marchand ;
- sur la base des résultats de ce travail d'analyse, proposer aux instances décisionnelles (Ministre de l'EPS, CG, Fédérations de pouvoirs organisateurs, Pouvoirs organisateurs) des possibilités de développement de l'offre d'enseignement en tenant compte des spécificités de l'enseignement de promotion sociale. Dans ce cadre, il/elle accordera notamment une attention particulière aux métiers en pénurie et aux filières d'alternance ;
- proposer de nouvelles collaborations afin d'établir des conventions de valorisation avec le secteur privé ou public qui permettront de répondre aux besoins et demandes en formation de ceux-ci, dans une démarche d'apprentissage tout au long de la vie, et d'assurer également le lien avec le Consortium de validation des compétences ;

- saisir, par l'intermédiaire du CG ou de l'Administration, la Ministre de l'EPS, de toutes questions en relation avec l'enseignement ou la formation professionnelle ;
- sur demande du Conseil général, de l'Administration ou de la Ministre en charge de l'EPS, assurer toute représentation des établissements d'EPS et être l'interlocuteur/trice au sein des fédérations professionnelles, des instances de l'Enseignement qualifiant, des structures de l'Enseignement supérieur nationales et internationales, des organismes européens et des structures dédiées aux activités d'apprentissage tout au long de la vie ;
- promouvoir et communiquer sur les opportunités de carrière, en tant qu'enseignants et experts dans l'EPS ;
- rédiger un rapport trimestriel à l'attention du CG sur l'état d'avancement des synergies avec le secteur privé (marchand et non-marchand) ou public ainsi que sur le développement des conventions, la visibilité accrue de l'EPS, le développement d'actions améliorant les collaborations avec l'enseignement obligatoire et l'enseignement non obligatoire, le développement des collaborations avec les opérateurs de formation régionaux, le développement des conventions de valorisation ;
- effectuer toutes missions confiées, dans le cadre des tâches précisées *supra* par la Ministre en charge de l'EPS, l'Administration ou le Conseil général.

Si vous souhaitez plus d'informations sur cette fonction, veuillez contacter la personne de référence ci-dessous :

Etienne GILLIARD, Directeur général adjoint
 etienne.gilliard@cfwb.be

Position dans l'organigramme

- Supérieur hiérarchique : Etienne Gilliard, Directeur général adjoint

Diplômes

- Titre de capacité et composante pédagogique (CAP, AESS, AESI, CAPAES...) pour exercer une fonction de la catégorie du personnel directeur et enseignant de l'Enseignement de promotion sociale.

Expérience(s) professionnelle(s)

- Avoir exercé des fonctions dans la catégorie du personnel directeur et enseignant de minimum 3 ans dans l'Enseignement de promotion sociale ;
- démontrer une expérience dans les problématiques soulevées.

Connaissances spécifiques

- Connaître les structures de l'enseignement de promotion sociale en Fédération Wallonie-Bruxelles, à la fois celles de l'enseignement secondaire et celles de l'enseignement supérieur ;
- avoir une connaissance de la législation et de la réglementation relatives à l'enseignement de promotion sociale ;
- maîtriser les principaux concepts utilisés dans l'enseignement de promotion sociale ;
- disposer d'une connaissance des différents opérateurs d'enseignement et de formation actifs sur le territoire de Fédération Wallonie-Bruxelles ;
- disposer de connaissances des fédérations professionnelles ;
- disposer de connaissances liées à la valorisation des acquis de l'expérience ;
- disposer de connaissances relatives au monde de l'entreprise.

Compétences spécifiques à la fonction

- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- capacité de rédaction (rapports, notes de synthèse, ...) ;
- capacité de gérer des outils de présentation ;
- capacité de gérer les priorités ;
- capacité à planifier les tâches ;
- sens des responsabilités ;
- esprit d'initiative et capacité d'autonomie ;
- capacité à appréhender les dossiers dans une optique transversale ;
- capacité à piloter des projets sur le long terme ;
- capacité de gérer plusieurs dossiers de front ;
- capacité de disponibilité et d'adaptabilité ;
- capacité à gérer les relations humaines ;
- capacité à travailler en équipe ;
- capacité à mettre en œuvre des processus innovants ;
- capacité à gérer le stress.

Pour postuler

- Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 2 février 2018.
- Pour être prise en considération, votre candidature à cette fonction devra comporter :
 - un curriculum vitae actualisé ;
 - une lettre de motivation ;
 - une copie du diplôme requis ;
 - pour les diplômes obtenus hors Belgique, une attestation d'équivalence du diplôme (pour l'obtenir : 02/690.89.00 Service des Equivalences).

Sur la base des lettres de motivation, des curriculum vitae et du nombre de candidatures recevables, le jury de sélection pourra limiter le nombre de candidatures.

Les dossiers de candidature seront adressés à Monsieur Etienne GILLIARD, Directeur général adjoint.

- **Soit à l'adresse suivante : Etienne GILLIARD, Directeur général adjoint.**
Bâtiment Les Ateliers
Rue Adople Lavallée, 1
1080 BRUXELLES

- **Soit par mail : etienne.gilliard@cfwb.be**